

RICHTLINIE

Integrierte Unternehmenspolitik + Verhaltenskodex

UMWELTPOLITIK

Die Umweltpolitik der Chembau GmbH legt die Grundsätze für ein verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Handeln auf allen Unternehmensebenen fest. Nachhaltigkeit ist ein verbindlicher Maßstab für unsere Entscheidungen und Tätigkeiten und bildet einen wesentlichen Bestandteil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Sie umfasst neben wirtschaftlicher und technischer Qualität auch ökologische und gesellschaftliche Verantwortung.

Chembau verpflichtet sich, über die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen hinaus umweltbezogene Auswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu berücksichtigen – von der Rohstoffgewinnung bis zur Rohstoffveredelung. Umweltbezogene Verantwortlichkeiten werden systematisch, vorausschauend und nachvollziehbar gesteuert, um einen wirksamen Beitrag zur ökologischen Dimension der Nachhaltigkeit zu leisten.

INTEGRIERTES MANagementsYSTEM

Unser Managementsystem ist speziell auf die Anforderungen in den Bereichen Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz, Qualität und Nachhaltigkeit zugeschnitten. Es berücksichtigt Normvorgaben und Zertifikate wie ISO 14001, ISO 9001, ISO 37301, ISO 37001. Dieses System bietet den notwendigen Rahmen, um Nachhaltigkeitsprozesse effektiv zu steuern und kontinuierlich zu verbessern.

"Zusammenfassend lässt sich die Umweltpolitik der Chembau GmbH als eine Politik der Nachhaltigkeit im Denken und Handeln in allen

Unternehmenshierarchien beschreiben. Die zur Umsetzung des gebotenen Nachhaltigkeitsgedankens erforderlichen Prozesse, Strukturen und Handlungsspielräume bietet unser Managementsystem."

UMWELTGRUNDSÄTZE

Unsere Umweltgrundsätze sind Ausdruck unserer Nachhaltigkeitspolitik und leiten unser tägliches Handeln:

- **Rechtskonformität:** Einhaltung aller umweltrelevanten Gesetze, Verordnungen und internen Vorgaben
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Regelmäßige Evaluierung und Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems
- **Überwachung:** Einsatz von Kennzahlen zur Überwachung unserer Umweltleistungen
- **Technologieeinsatz:** Nutzung der besten verfügbaren Technologien bei Neu- und Ersatzinvestitionen
- **Beschaffung:** Berücksichtigung umweltrelevanter Kriterien bei der Beschaffung
- **Ressourcenschonung:** Sparsamer Umgang mit Luft, Wasser, Boden und Ressourcen sowie Fokus auf Abfallvermeidung und Recycling, als auch Einsatz von Klimaausgezeichneten Materialien
- **Lieferanten:** Berücksichtigung indirekter Umweltaspekte, insbesondere bei Vorlieferanten
- **Mitarbeiterschulung:** Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter zu umweltgerechtem Verhalten

UMWELTZIELE

Unsere Umweltziele sind das Ergebnis unserer Nachhaltigkeitspolitik und Umweltgrundsätze. Sie umfassen:

- **Nachhaltiges Geschäftsmodell:** Sanierung und Instandsetzung der Kritischen Infrastruktur
- **Kurze Lieferketten:** Optimierung der Lieferketten zur Reduzierung von Umweltbelastungen

- **Ressourceneffizienz:** Steigerung der Effizienz im Ressourceneinsatz
- **CO₂-Reduktion:** Verringerung des CO₂-Ausstoßes
- **Erneuerbare Energien:** Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien und Steigerung des Eigenenergieversorgungsgrades
- **Recycling:** Substitution von Primärrohstoffen durch Recyclingbaustoffe
- **Digitalisierung:** Ausbau des Digitalisierungsgrades
- **Gebäudemanagement:** Aufbau eines integrierten Gebäudemanagementsystems zur Optimierung der HKL-Anlagen (Heizung, Klima, Lüftung)

MITARBEITERWOHL UND ARBEITSUMGEBUNG

Bei der Firma legen wir großen Wert darauf, unsere Mitarbeiter zu motivieren und zu Unterstützen. Wir schaffen eine positive Arbeitsumgebung in der jeder miteinbezogen und die persönlichen Stärken gefördert und geschätzt werden. Zusätzlich unterstützen und Sponsern wir Freizeitvereine.

VERHALTENSKODEX / Code of Conduct

Firma Chembau bekennt sich uneingeschränkt zu Integrität, Transparenz und gesetzeskonformem Handeln. Korruption und sonstiges rechtswidriges Verhalten haben im Unternehmen keinen Platz. Unser geschäftlicher Erfolg basiert auf Kompetenz, Qualität, Innovation und fairen Wettbewerbsbedingungen – niemals auf unzulässigen Vorteilen.

Jegliche Form der Korruption, insbesondere Bestechung, Bestechlichkeit, Betrug, Untreue, unzulässige Einflussnahme sowie die Annahme oder Gewährung unangemessener Vorteile, ist untersagt und wird von Firma Chembau GmbH konsequent abgelehnt. Verstöße gegen gesetzliche oder interne Compliance-Vorgaben werden sorgfältig geprüft und entsprechend den geltenden Regelungen geahndet.

Der Umgang mit Geschenken und Einladungen erfolgt ausschließlich im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie der internen Richtlinien. Mitarbeiter dürfen weder unangemessene Vorteile fordern oder annehmen noch Geschäftspartnern gewähren. Die Beurteilung der Angemessenheit orientiert sich an der jeweiligen Ortsüblichkeit sowie an den unternehmensinternen Compliance-Vorgaben.

Eine wirksame Compliance-Kultur beginnt bei der Unternehmensleitung. Im Sinne des Grundsatzes „Tone from the Top“ leben Führungskräfte regelkonformes Verhalten vor und fördern durch ihre Vorbildfunktion eine Unternehmenskultur, die von Integrität und Verantwortung geprägt ist. Regelmäßige Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen stellen sicher, dass alle Mitarbeiter ihre Pflichten kennen und Compliance-Risiken frühzeitig erkennen können.

Die Chembau GmbH fördert eine offene Kommunikationskultur. Mitarbeiter, die Compliance-Verstöße oder begründete Verdachtsfälle in gutem Glauben melden, werden geschützt und müssen keine Benachteiligungen oder disziplinarischen Konsequenzen befürchten. Hinweise werden vertraulich behandelt und sorgfältig untersucht.

Auch von Geschäftspartnern erwartet Chembau die Einhaltung aller geltenden Gesetze sowie hohe ethische Standards. Dazu gehören insbesondere geeignete Maßnahmen zur Vermeidung von Korruption sowie ein verantwortungsbewusstes und integrires Geschäftsverhalten. Verstöße gegen diese Grundsätze können angemessene vertragliche und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Compliance Management System

Das Compliance Management System (CMS) von Chembau dient der systematischen Identifizierung, Bewertung und Steuerung von Compliance-Risiken. Es umfasst insbesondere folgende Themenbereiche:

- Anti-Korruptionsrecht
- Kartellrecht
- Lohn- und Sozialdumping

Das CMS wird kontinuierlich weiterentwickelt und regelmäßig auf seine Wirksamkeit überprüft.

Nach Ausstellung des Zertifikats

Zertifizierung

Das Compliance Management System von Chembau erfüllt die Anforderungen der internationalen Normen **ISO 37301** (Compliance Management Systeme) und **ISO 37001** (Anti-Korruptions-Managementsysteme). Die Verantwortung für das Compliance-Management liegt bei einer entsprechend qualifizierten Compliance-Beauftragten bzw. einem Compliance-Beauftragten, die bzw. der über eine anerkannte Ausbildung zum zertifizierten Compliance Officer verfügt.